

## PLANILLAS PARA TRABAJAR LAS HERRAMIENTAS

### PERFIL DE ACTIVIDADES DE HOMBRES Y MUJERES

Grupos sociales	Actividades de Mujeres	Actividades de Hombres
1	<i>Preparación de comidas</i>	<i>Trabajo en la empresa</i>
2	<i>Cuidado de los/as niños/as</i>	
3	<i>Acarrear el agua</i>	
	<i>Comercio de la yuca</i>	

### ACTIVIDADES DEL PROYECTO SEGÚN EL ÁMBITO DE INTERACCIÓN

Actividades del proyecto	Porcentaje de mujeres	Porcentaje de hombres	Ámbitos de interacción
<i>Cuidado de los/as enfermos/as</i>	100 %	0 %	<i>Reproductivo</i>
<i>Miembro de la Coordinadora Pro-Tierra</i>	10 %	90 %	<i>Gestión comunitaria</i>
<i>Trabajo en la empresa</i>	0%	60%	<i>Productivo</i>

## ACCESO Y CONTROL SOBRE RECURSOS Y BENEFICIOS

	Acceso		Control	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
<b>Recursos</b>				
Tierra	x	x	x	
Equipo				
Trabajo				
Dinero en efectivo	x		x	
Educación y capacitación				
Otros				
<b>Beneficios</b>				
Ingresos externos				
Propiedad	x		x	
Necesidades básicas				
Educación	x	x	x	
Poder político, prestigio	x		x	
Otros				

## NECESIDADES PRÁCTICAS E INTERESES ESTRATÉGICOS DE GÉNERO

Actividades del proyecto	Necesidades prácticas		Intereses estratégicos	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Provisión de agua	X	X		
Alimentación de la familia	X	X		
Abolición de la división sexual del trabajo				X

**PERFIL DE LA POSICIÓN SOCIO-POLÍTICA DE LAS MUJERES CON RESPECTO A LOS HOMBRES**

Participación en la toma de decisiones	Quién toma las decisiones				
	Mujer sola	Mujer dominante	Mujer y hombre juntos	Hombre dominante	Hombre solo
<b>A) En el hogar</b> Presupuesto diario Inversiones Educación de los niños/as Planificación familiar Servicios de salud Etc. <b>B) En la comunidad</b> Representación Organización <b>C) En la sociedad en general</b> Esfera política Esfera económica Esfera religiosa					
<b>Posición sociopolítica de las mujeres comparada con la de los hombres</b>	<b>Mejor (peor)</b>		<b>Casi igual</b>	<b>Mayor (mejor)</b>	
A. (Auto)imagen: Autoimagen de las mujeres Imagen en la sociedad					
B. Capacidad organizativa					
C. Otros					



## PERFIL DE CAPACIDAD DE GÉNERO INSTITUCIONAL

CAPACIDAD DE GÉNERO	Principales instituciones involucradas			
	a)	b)	c)	d)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Política de Mujeres y Desarrollo</li> <li>• Actividades y experiencias en Género</li> <li>• Personal para Género/Mujeres y Desarrollo</li> <li>• Percepción del personal sobre asuntos de género</li> <li>• Capacidad de entrenamiento en género</li> <li>• Limitaciones institucionales sobre género</li> <li>• Fuerzas impulsoras en la organización acerca de género</li> <li>• Cooperación esperada entre las instituciones participantes acerca del Género</li> </ul>				

Fuente:

- GTZ (1995): Herramientas para construir equidad entre mujeres y hombres. Manual de capacitación. Santafé de Bogotá: GTZ.