

ONGD "A"

Ejercicio 1: Analizar el nivel de coherencia institucional sobre su compromiso con la igualdad de oportunidades y la composición de cargos directivos y de las personas voluntarias de la ONGD.

Igualdad de Oportunidades



En XXXX defendemos que tanto mujeres como hombres enriquecen el equipo humano de nuestra organización.

Creemos que la aportación a un puesto de trabajo no depende del hecho de ser hombre o mujer sino de cada persona y de su perfil.

Consideramos que la equidad de género es un tema fundamental, trabajamos para conseguir este objetivo en nuestra manera de actuar, trabajar y en nuestra forma de ser como ONG:

- › Promovemos y facilitamos un cambio de mentalidad y actitudes.
- › Integramos y aplicamos un enfoque de género en todas las actividades de la organización.
- › Fomentamos y potenciamos una participación de hombres y mujeres por igual en todos los puestos de trabajo y en los diferentes niveles de decisión.
- › Facilitamos los medios para la igualdad mediante la aplicación y desarrollo de medidas que permitan una mayor flexibilidad en las condiciones laborales.
- › Potenciamos el uso de un lenguaje no sexista.

XXXX ha obtenido del Programa Óptima del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, la Certificación de Empresa Óptima que supone el reconocimiento como "entidad colaboradora en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres" cuyo propósito fundamental es fomentar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.

• Composición del Patronato

Presidente: Josep Miralles

Secretario: Xavier Pérez Farguell

Tesorero: Jorge Rosell

Vocales:

Bartomeu Amat

Ramon Casals

Esther Colmenarejo

Lluís Magriñá

Luis Marteles

Fernando Motas

María Luisa de la Puente

José María Tomás

Oriol Tuñí

Yolanda Yustas

• Consejo Asesor de XXXX

El Patronato de XXXX cuenta con un Consejo Asesor del que forman parte una treintena de personas vinculadas al mundo empresarial, la universidad, la cooperación o los medios de comunicación. Sus miembros lo son a título personal.

Miembros del Consejo Asesor:

- › Adela Cortina.
- › Antonio Guillén.
- › Antonio Gutiérrez.
- › Carlos M^a Sancho.
- › Emilio Aragón.
- › Eva Suárez-Llanos.
- › Federico Mayor Zaragoza.
- › Fernando Masiá.
- › Francisco José Ruiz
- › Inocencio Arias.
- › Irene Cuesta.
- › Jesús María Alemany.
- › Joaquín Barrero.



- › José Angel Cuerda
- › José Ramón Busto.
- › Judith Mascó..
- › Julia González Farreras
- › Lorenzo Milá.
- › Luis de Sebastián.
- › Marga Usano.
- › Montserrat Domínguez.
- › Nativel Preciado.
- › Pere Borrás.
- › Rafael Arias Salgado.
- › Ramón Forn.
- › Victoria Prego.
- › Xavier Alegre.

VOLUNTARIADO:

Los voluntarios/as



Pilar Gisbert
Girona



Rosa Sánchez
Toledo



Laura Cremades
Valencia



Ramiro Gairín
Zaragoza



Carmen Gutiérrez
Bilbao



Cora Vecchini
A Coruña



Rosa Ma. Casanovas
Barcelona



Antonia Castro
Granada

Ejercicio 2:

Analizar el posicionamiento institucional con respecto a la igualdad de oportunidades y comprobar el nivel de coherencia institucional comparándolo con el texto de la editorial de la última revista.

Igualdad de Oportunidades



En XXXX defendemos que tanto mujeres como hombres enriquecen el equipo humano de nuestra organización. Creemos que la aportación a un puesto de trabajo no depende del hecho de ser hombre o mujer sino de cada persona y de su perfil.

Consideramos que la equidad de género es un tema fundamental, trabajamos para conseguir este objetivo en nuestra manera de actuar, trabajar y en nuestra forma de ser como ONG:

- Promovemos y facilitamos un cambio de mentalidad y actitudes.
- Integramos y aplicamos un enfoque de género en todas las actividades de la organización.
- Fomentamos y potenciamos una participación de hombres y mujeres por igual en todos los puestos de trabajo y en los diferentes niveles de decisión.
- Facilitamos los medios para la igualdad mediante la aplicación y desarrollo de medidas que permitan una mayor flexibilidad en las condiciones laborales.
- Potenciamos el uso de un lenguaje no sexista.

XXXX ha obtenido del Programa Óptima del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, la Certificación de Empresa Óptima que supone el reconocimiento como "entidad colaboradora en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres" cuyo propósito fundamental es fomentar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.

REVISTA - SET 2008

Responsable: Vicky González Novials

Editora: Paca Tomás

Colaboradores: Marta Arias, Pere Arriaga, Àlex Barnils, Roser Claramunt, José Coello, Gonzalo Fanjul, Mònica Galceran, Rosa Gómez, José Antonio Hernández de Toro, Laura Hurtado, Raquel León, Albert Monteys, Marcela Ospina y Pablo Tosco.

Diseño y maquetación: besada+cukar

Producción: Ferran Nieto

Impresión: Jiménez Godoy, SA

Depósito Legal: B-23121/96

Editorial:

Ahora, más que nunca, apostemos por la solidaridad

Marta Arias

Directora del Departamento de Campañas y Estudios

Los más vulnerables (en el Norte y en el Sur) son los que más ven tambalearse lo poco que con tanto esfuerzo han logrado construir
En la aldea global del siglo XXI, o nos salvamos todos o nos ahogamos juntos

Probablemente, la palabra “crisis” sea uno de los términos más repetidos a lo largo de los últimos meses en los medios de comunicación. Crisis financiera, hipotecaria, alimentaria, energética... los expertos auguran que nos encontramos ante un “cambio de ciclo” y, de una manera u otra, ya hemos empezado a notarlo en nuestra vida cotidiana. Pero, obviamente, la situación no es igual para todos. Como siempre, los más vulnerables (en el Norte y en el Sur) son los primeros en sentir el golpe y los que más ven tambalearse lo poco que con tanto esfuerzo han logrado construir. Como se explica en el reportaje central sobre la subida del precio de los alimentos, **millones de familias en los países en desarrollo se están viendo obligadas a reducir la cantidad de alimentos que comen o a vender sus escasos medios de producción.**

Desde XXX, estamos siguiendo con preocupación este fenómeno, haciendo lo posible por identificar bien sus causas, minimizar en la medida de nuestras posibilidades sus consecuencias sobre los más pobres y aprovechar las oportunidades que, aunque no lo parezca, también se pueden generar. Así, por lo que respecta a las intervenciones directas, tenemos preparados programas preventivos para hacer frente a una eventual hambruna en Burundi, Etiopía y el Sahel.

Por su parte, en el ámbito de campañas y movilización ya hemos estado presentes en la cumbre de la FAO (Organización de Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación), y **seguiremos presionando a distintos niveles para asegurar un cambio en las reglas agrícolas y comerciales que permita mejorar las condiciones de vida de los pequeños productores.**

Además, los vientos de crisis pueden traer consigo otros efectos, tal vez más callados, pero igualmente preocupantes.

En las últimas semanas, se han empezado a levantar tímidas voces de alerta en contra del aumento de la ayuda oficial al desarrollo, argumentando que con esos recursos se podrían financiar otras medidas de apoyo a los consumidores y familias españolas. En definitiva, que está bien preocuparse del otro cuando a nosotros nos sobra, pero que ahora debemos priorizar nuestras propias necesidades.

Y, sin embargo, es precisamente en estos momentos cuando nuestra solidaridad es más necesaria que nunca. No tiene ningún sentido que apostemos por la ayuda cuando hay crecimiento y nos planteemos dejar a los más vulnerables a su suerte cuando las cosas se ponen feas. Desde luego, no lo tiene desde una perspectiva solidaria, pero ni siquiera desde un planteamiento más egoísta. En la aldea global del siglo XXI, o nos salvamos todos o nos ahogamos juntos, pero **no es posible adoptar una política de *sálvese quien pueda* en la que nosotros sigamos cómodamente instalados mientras se ignoran los derechos de millones de personas a nuestro alrededor.**

Por eso, ahora más que nunca, desde XXX reforzaremos nuestro trabajo en los dos frentes: siguiendo al lado de los más pobres en el Sur y presionando en el Norte para que nadie, ni gobiernos ni ciudadanos, nos olvidemos de ellos cuando más nos necesitan.