

ANÁLISIS DE ESTRUCTURAS INSTITUCIONALES Y SU POSICIONAMIENTO CON EL ENFOQUE DE GÉNERO

Ejercicio: Analizar el mensaje institucional en relación al enfoque de género y compararlo con el reparto de cargos y funciones por sexo.

.- Institución 1: ZZZ

PATRONATO

Presidente - Juan José Etxebarria sj
Vicepresidente - Javier López sj
Secretario - Martín Iriberry sj
Vocal - Luis M ^a Alcibar sj
Vocal - Nerea Alzola
Vocal - Jaime Badiola sj
Vocal - Felipe Gómez
Vocal - Rafael Guibert

Vocal - Iñigo Herce
Vocal - Jose Miguel Iriberry
Vocal - Miguel Ángel Munárriz
Vocal - Rosa Miren Pagola
Vocal - José María Vicente sj
Vocal - José María Guibert sj

DIRECTOR GENERAL

Nacho Eguizabal

ADJUNTA A DIRECCIÓN

M^a Mar Magallón

ADJUNTO A DIRECCIÓN

Patxi Alvarez sj

ACCIÓN POLÍTICA Y REDES

Coordinador: Miguel González
Alicia Alemán
Mary Tere Guzmán

COOPERACIÓN INTERNACIONAL

Coordinadora: Miryam Artola
Javier Andueza
Lucía Arana
Ainhoa Artetxe
Beatriz Asenjo
Pilar Díez
Marcos Ibañez
Cristina Maoño
Leire Morquecho
Susana Franco

COMUNICACIÓN

Responsable: Javier Mielgo
María Guijarro
Ainoa Uriarte
Zigor Uribe-etxeberria
Eider Mamolar

EDUCACIÓN Y VOLUNTARIADO

Coordinadora: Marlén Eizaguirre
Aloña Braceras
Carolina del Río
Ani Urretavizcaya
Patricia Hernández
María Lezaun
Ziortza Jiménez

GESTIÓN

Responsable: Itziar Sánchez
Marta López
Nora Maeso
Idoia Muniain
Javier Nausia
Carmen Oyarzun
Alba García
Mertxe Villarejo

Visión



Caminamos junto a personas y organizaciones de todo el mundo hacia un horizonte en el que el desarrollo humano, la vida digna y la justicia sean patrimonio de toda la humanidad.

Somos un equipo plural de personas que, desde la espiritualidad cristiana, trabaja por el desarrollo humano. En los próximos cuatro años aspiramos a contar con respaldo social y a convertirnos en cauce de participación para:

- Poner en marcha propuestas de ciudadanía en el Norte y el Sur que:
 - Generan capacidades en las personas y organizaciones empobrecidas para revertir la injusta distribución del poder y la riqueza.
 - Son alternativas inclusivas frente a los modos de vida y organización social causantes de injusticia.
- Influir, mediante la colaboración en red, en los ámbitos de decisión locales y globales donde se establecen las políticas que inciden en el desarrollo humano.
- Posibilitar que se escuche la voz de las personas del Sur con las que trabajamos, que apuestan por la vida con esperanza en el futuro.
- Integrar distintas maneras de entender la cooperación para generar nuevas formas de solidaridad en nuestra sociedad.



VALORES:

2. Equidad de Género:

Conscientes de las relaciones injustas que se dan en nuestro mundo entre mujeres y hombres y de que dicha situación nos influye tanto personal como institucionalmente.

.- Institución 2: YYY

Consejo de Dirección del Instituto

Director:

Luis Guridi

Secretario:

Karlos Pérez Alonso de Armiño

Vocales:

Jokin Alberdi, Carlos Puig, Patxi Zabalo, Amaia del Río, Maribi Lamas, Eduardo Bidaurratzaga, Juan C. Pérez de Mendiguren.

Junta Directiva de la Asociación

(Asociación declarada de Utilidad Pública. BOPV, nº 165, 26 de agosto de 2003).

Presidente:

Alfonso Dubois

Vicepresidenta:

Lucía Vidal

Secretario:

Eduardo Bidaurratzaga

Tesorero:

Luis Guridi

Vocales:

Carlos Martín Beristain, Yolanda Jubeto, Juan C. Pérez de Mendiguren y María José Mijangos

Profesorado Adscrito al Instituto

Xabier Aierdi, Jokin Alberdi, Efrén Arreskurrinaga, Xavier Barrutia, Roberto Bermejo, Eduardo Bidaurratzaga, Mari Luz de la Cal, Mikel de la Fuente, Juanjo Celorio, Marian Díez, Alfonso Dubois, Iker Etxano, Xabi Gainza, Luis Guridi, Jorge Gutiérrez, Juan Hernández Zubizarreta, Pedro Ibarra, Yolanda Jubeto, Mertxe Larrañaga, Jon Larrañaga, Imanol Madariaga, Eduardo Malagón, Zesar Martínez, Elena Martínez Tola, Mari José Martínez, Karlos Pérez de Armiño, Juan C. Pérez de Mendiguren, Víctor Pozas, Uri Ruiz Bikandi, Koldo Unceta, Idoe Zabala, Patxi Zabalo, Imanol Zubero, Mikel Zurbano

Equipo Técnico**Centro de Documentación:**

Itziar Hernández, Iñaki Gandariasbeitia

Formación y Docencia:

Maribi Lamas, Isabel Rodríguez, Marisa Lamas.

Investigación:

Gloria Guzmán

Sensibilización y Educación para el Desarrollo:

Gema Celorio, Amaia del Río, Mari Cruz Martín, Alicia López de Munain

Asesoría y Consultoría:

Carlos Puig, Michel Sabalza, Maite Fernández- Villa, Luis Elizondo, Almudena Sainz, Esther Matas

Programa ART:

Luis Elizondo

Administración y Secretaría:

Pilar Jurado, Joana del Olmo

Personal Investigador Becado

Irantzu Mendia, María López Belloso

Misión, Visión y Valores

YYY es una organización sin ánimo de lucro que desde su identidad como instituto universitario y asociación civil trabaja en la promoción del desarrollo humano.

Misión

Dentro del ámbito del estudio, la reflexión y la práctica, prestamos servicios en el campo de la investigación y documentación, la educación para el desarrollo, la sensibilización, formación y capacitación y la asesoría y el apoyo técnico. Para ello contamos con personas implicadas en un proyecto que potencia la contribución al desarrollo humano, en particular a la cooperación internacional, de los agentes sociales, políticos y académicos, dando respuesta de forma satisfactoria a las necesidades y expectativas de nuestros grupos de interés.

Visión

Queremos ser reconocidos como una organización:

- con fortaleza institucional para decidir con independencia nuestros objetivos y prioridades.- con capacidad técnica y de innovación, que permita realizar un análisis crítico de los procesos sociales e impulsar nuevos modelos, especialmente en el campo del aprendizaje.

- que trabaja con rigor, con criterios de calidad y eficiencia en el desarrollo de sus actividades.
- con incidencia social y política, ofreciendo nuestras capacidades al servicio de los agentes comprometidos con el desarrollo humano.
- que trabaja con otras organizaciones que comparten nuestra misión.
- con personas corresponsables y comprometidas con un proyecto común, participando en el funcionamiento global de la institución desde una convicción crítica que permita a cada persona un espacio autónomo de actuación.

Valores

Valores institucionales

- La justicia: tener como referencia el Desarrollo Humano para determinar las prioridades y las pautas de nuestro trabajo. -La solidaridad: compromiso de que la actividad de YYY asuma prioritariamente los intereses de las sociedades, personas y colectivos más desfavorecidos. -La equidad entre hombres y mujeres: compromiso por el cambio de las condiciones estructurales de las relaciones de poder entre mujeres y hombres en las actividades y el funcionamiento interno de YYY

Valores de las personas

- Solidaridad con el grupo: compartir los problemas de trabajo del grupo, así como las situaciones personales difíciles, y ofrecer el apoyo posible.
 - Responsabilidad: cumplir los compromisos contraídos en las tareas asignadas y en los objetivos generales de YYY
 - Implicación: participar activamente en la toma de decisiones y en la realización de los trabajos personales y colectivos
 - Respeto: aceptar a las demás personas en su diversidad de opiniones y formas de actuar y buscar el diálogo y el consenso para resolver las diferencias.
 - Reconocimiento: tener interés por conocer y valorar el trabajo de los distintos grupos y personas de YYY
 - Confianza: presumir la buena fe de las opiniones de las demás personas y la voluntad de cumplir con sus responsabilidades y contribuir a la mejora de los objetivos de YYY
 - Transparencia: compartir y facilitar la información; tener una actitud activa para expresar las opiniones sobre la marcha y el futuro de YYY
-